

A supporto dell'impegno della Direzione aziendale di sviluppare ed attuare un sistema di gestione per la sicurezza alimentare, di aggiornarlo e di garantirne il suo miglioramento continuo, il Legale Rappresentante ha predisposto ed approvato la seguente "Politica aziendale per la qualità e sicurezza alimentare" le cui linee strategiche sono di seguito elencate:

- Perseguire la soddisfazione dei clienti e delle parti interessate coinvolte assicurando il rispetto di quanto da loro richiesto, valutandone sistematicamente i risultati, ed anticipando eventuali aspettative in rapporto all'evoluzione dei mercati ed all'innovazione tecnologica.
- Rispettare la normativa cogente e volontaria, sia nazionale che internazionale, applicabile ai processi, alle attività ed ai prodotti di interesse.
- Garantire la qualità e sicurezza igienico-sanitaria dei prodotti destinati all'alimentazione al fine di evitare possibili ripercussioni sulla salute.
- Attuare procedure di sicurezza igienico-sanitaria (basate sull'analisi dei pericoli e sul controllo dei punti critici, applicando il metodo HACCP), istruzioni di lavoro (basate sulle buone pratiche igieniche e l'adozione di programmi di prerequisiti), verifiche/controlli (a garanzia della conformità del prodotto lungo le varie fasi del processo produttivo) e un sistema di rintracciabilità e di allarme rapido capace di gestire eventuali problematiche.
- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni dei processi aziendali nel rispetto delle normative applicabili e delle esigenze delle parti interessate.
- Assicurare la messa a disposizione delle risorse necessarie per la gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali anche attraverso l'adozione sistematica di tecnologie innovative.
- Perseguire la commercializzazione di nuovi prodotti (attenti allo sviluppo sostenibile, all'etica sociale dei propri fornitori) per aumentare la competitività della società.
- Promuovere il coinvolgimento, la motivazione e la crescita delle risorse umane e garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori.
- Garantire:
 - un adeguato coinvolgimento, motivazione e formazione del personale, al fine di assicurarne la continua competenza, la formazione multidisciplinare e la capacità di lavorare in team;
 - un'adeguata informazione alle parti interessate, in una completa condivisione di una politica della sostenibilità volta a contribuire al raggiungimento degli obiettivi e alla promozione di una comunicazione trasparente con gli enti e le autorità coinvolte.
- Perseguire il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e servizi acquistati, attraverso una stretta collaborazione con i fornitori sviluppando anche partnerships.
- Assicurare la diffusione e la comprensione della Politica per la Qualità, la Sicurezza Igienico-Sanitaria e la Sostenibilità a tutto il personale, ai collaboratori esterni e a tutte le parti interessate. Riesaminarne i contenuti per assicurarne la continua adeguatezza alle strategie aziendali.
- Assicurare strumenti per garantire comunicazione interna ed esterna efficace

Per consentire la piena attuazione della politica è necessario garantire che i principi guida siano compresi da tutto il personale coinvolto nei processi operativi e nei processi collegati. A tal proposito la politica aziendale è stata comunicata a tutto il personale aziendale e copia è appesa nei luoghi di maggior passaggio.

Duregger Srl si impegna nel garantire tutte le risorse necessarie per l'attuazione della politica aziendale nel contesto in cui opera. Inoltre il Consiglio di Amministrazione, avendo come riferimento i principi guida della politica, definisce ogni anno gli obiettivi specifici quantificabili che saranno oggetto di valutazione per l'annuale riesame del Sistema per la Qualità.